

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
**«БАЙКАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

ПОЛОЖЕНИЕ

№ _____

г. Иркутск

О студенческой научно-исследовательской лаборатории
«Формирование исследовательской компетентности в
сфере социальной работы»

1. Общие положения

1.1. Студенческая научно-исследовательская лаборатория «Формирование исследовательской компетентности в сфере социальной работы» (далее – СНИЛ) является организационной единицей Института культуры, социальных коммуникаций и информационных технологий ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» (далее – БГУ) и образует научно-исследовательскую инфраструктуру БГУ.

1.2. СНИЛ организуется и ликвидируется на основании решения кафедры социологии и психологии.

1.3. Руководство деятельностью СНИЛ осуществляет научный руководитель.

1.4. СНИЛ может быть представлена несколькими секциями или проектными группами согласно направлениям проводимых исследований с обязательным сохранением единства организационного и научного руководства.

1.5. Научно-исследовательская работа обучающимися – членами СНИЛ может выполняться в соответствии с Целевой комплексной программой научных исследований БГУ (включая инициативные работы):

а) на общественных началах – по договорам о творческом сотрудничестве;

б) за счет ассигнований из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации; местных бюджетов, средств грантов, по договорам на выполнение НИР с организациями; поступлений от выполняемых воз-

УТВЕРЖДЕНО

Советом Института культуры, социальных коммуникаций и информационных технологий

ФГБОУ ВО «БГУ»

25 ноября 2021 г.,

протокол № *2*



Директор Института
Атанов Андрей Алексеевич

мездных договоров НИР, благотворительных взносов, иных источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации;

в) по заказу ректората, Институтов/факультета, кафедр за счет средств БГУ.

1.6. Работа обучающихся в СНИЛ должна способствовать углублению и закреплению знаний, умений и навыков, полученных в образовательном процессе, а также развитию компетенций обучающихся.

1.7. Научно-методическая, организационно-массовая работа с обучающимися в СНИЛ осуществляется в рамках общей системы НИРС БГУ, координируемой проректором по научной работе БГУ.

1.8. Деятельность СНИЛ подчиняется непосредственно заведующему кафедрой социологии и психологии.

1.9. СНИЛ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, уставом БГУ, настоящим Положением, а также иными локальными нормативными актами БГУ, регламентирующими его деятельность.

2. Цели и задачи

2.1. Научная деятельность в БГУ является неременной составной частью образовательного, воспитательного и научного процесса подготовки специалистов.

2.2. СНИЛ представляет собой учебно-научный комплекс, ориентированный на разработку и использование в образовательном процессе новейших достижений науки и исходя из потребностей практики.

2.3. СНИЛ призвана развивать научно-исследовательскую работу обучающихся и способствовать совершенствованию образовательного процесса путем привлечения обучающихся БГУ к самостоятельной научной и практической деятельности, проектному обучению в процессе подготовки курсовых работ, написании выпускных квалификационных работ, прохождения практической подготовки, выполнения научно-исследовательских работ и проектов по заказу внешних организаций на условиях, перечисленных в п. 1.5 Положения.

2.4. С целью развития, стимулирования и поддержки научной деятельности обучающихся институты/факультет и кафедры могут проводить на базе СНИЛ следующую работу:

- развивать грантовую активность обучающихся, осуществлять отбор и представление студентов для участия в конкурсах;

- организовывать внутриуниверситетские конкурсы грантов, олимпиады и конкурсы студенческих научно-исследовательских работ, студенческие научные конференции и семинары;

- создавать внутриуниверситетские службы занятости студентов в научно-технической сфере;
- осуществлять отбор на конкурсной основе и выдвижение наиболее одаренных студентов и молодых ученых на соискание государственных научных стипендий;
- рекомендовать ученому совету кандидатуры студентов, проявивших себя в научной работе, на получение стипендий из фондов БГУ и других источников;
- стимулировать публикационную активность обучающихся и научно-техническое творчество, в том числе регистрацию результатов интеллектуальной деятельности (РИД);
- осуществлять информирование обучающихся по тематике и направлениям исследований, проводимых БГУ и пр.;
- организовывать практическую подготовку обучающихся, в том числе прохождение всех видов и типов практик в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами по основным образовательным программам.

3. Структура СНИЛ

3.1. Структура СНИЛ зависит от характера ее работы. В состав СНИЛ могут входить постоянные и временные секции, коллективы, группы и другие объединения, необходимые для выполнения работ и организуемые в соответствии с научными направлениями и функциями, возлагаемыми на них, а также в зависимости от источников привлеченного финансирования.

Работа обучающихся в СНИЛ осуществляется под руководством профессорско-преподавательского состава, докторантов, аспирантов и сторонних специалистов.

3.2. Научный руководитель СНИЛ осуществляет организационно-методическое руководство деятельностью лаборатории, а также:

- документированный учет деятельности СНИЛ;
- учет заданий научно-исследовательского характера членам СНИЛ и контроль за их исполнением;
- учет студенческих конкурсных работ, публикаций, выступлений, докладов, а также наград и поощрений, которыми отмечаются члены СНИЛ;
- представляет в научное управление БГУ годовой отчет и периодическую информацию о работе СНИЛ;
- готовит публикации о работе СНИЛ;
- своевременно оформляет необходимую текущую документацию.

3.3. СНИЛ строит свою деятельность на основе плана научно-исследовательской работы, разрабатываемого научным руководителем СНИЛ при активном участии ее членов и согласуемого с директором института, начальником научного управления и проректором по научной работе БГУ.

3.4. Ученый совет и научно-технический совет БГУ может заслушивать отчеты научного руководителя СНИЛ и давать рекомендации по совершенствованию деятельности лаборатории.

4. Финансовая основа деятельности СНИЛ

4.1. Финансовые взаимоотношения СНИЛ с внешними организациями и его материально-техническое обеспечение осуществляются при координации со стороны научного управления (заключение договоров на выполнение НИР).

4.2. Научно-исследовательская работа со студентами в СНИЛ выполняется в соответствии с Целевой комплексной программой научных исследований БГУ (включая инициативные работы):

а) по договорам о творческом сотрудничестве, о безвозмездном выполнении работ с организациями;

б) за счет средств грантов, по договорам на выполнение НИР; поступлений от выполняемых возмездных договоров НИР, благотворительных взносов, иных источников, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации;

в) за счет ассигнований из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации; местных бюджетов;

г) по заказу ректората, институтов/факультета, кафедр за счет средств БГУ.

4.3. Студенты и сторонние специалисты – исполнители работ, привлекаемые на выполнение конкретных работ, могут зачисляться на должности в соответствии с фактически выполняемой ими работой в СНИЛ.

4.4. Оплата труда преподавателей, привлекаемых для руководства научно-исследовательскими работами и проектами СНИЛ, обучающихся и сторонних специалистов производится в установленном порядке.

5. Права и обязанности обучающихся и сотрудников СНИЛ

5.1. При согласовании с директором института, заведующим кафедрой обучающиеся могут выполнять учебно-исследовательские, лабораторные, курсовые, выпускные-квалификационные работы, проходить практическую подготовку в СНИЛ.

5.2. Обучающиеся старших курсов, проработавших в СНИЛ несколько лет и достигшие необходимой квалификации, могут быть назначены руководителями работ и проектов.

5.3. Обучающиеся, активно работающие в СНИЛ, выявившие склонность к научной работе и имеющие хорошие показатели в учебе, могут быть в установленном порядке рекомендованы для поступления в магистратуру и аспирантуру.

5.4. Работа преподавателей, являющихся руководителями студенческих работ в СНИЛ учитывается в их индивидуальных планах, при стимулировании и премировании по итогам выполнения работ.

5.5. Внештатные сотрудники СНИЛ выполняют обязанности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, заключенным на выполнение конкретных работ, услуг, либо в составе рабочих групп БГУ.

Заведующий кафедрой
социологии и психологии



Е.В. Зими́на

Т.Г. Бахматова

Профессор Т.Г. Бахматова
Тел.: 2278724

Электронный лист согласования

Начальник
учебно-
методического
управления

Т.А. Бутакова

X Бутакова

Т.А. Бутакова
Начальник УМУ
Подписано: Бутакова Татьяна

Начальник научного
управления

Л.В. Санина

X 

Л.В. Санина
Начальник научного управления
Подписано: 0138326

Исп.:
Научный руководи-
тель СНИЛ

Т.Г. Бахматова

X Т.Г. Бахматова

к.э.н., доцент Т.Г. Бахматова
Подписано: Бахматова Татьяна